

“Başarıyla parıldayan” kadınlar ödülleri kavuştu!



WSpark 2025'te 55 ödül sahiplerini bulurken, 78 kişi takdir listesine girmeyi başardı!



Finans ve teknoloji sektörlerinde 40 yaş altındaki kadınların projeleriyle yarıştığı WSpark 2025'te ödüller sahiplerini buldu. 200'ün üzerinde başvurunun alındığı bu prestijli programda, sektöründe fark yaratan kadınlar, 7 kategoride toplam 55 ödül kazandı...

Türkiye'nin iş dünyasında kadın başarısını öne çıkaran ilk ve tek ödül programı WSpark "Başarıyla Parılayan Kadınlar" Ödülleri, 10 Nisan Perşembe günü, İstanbul Levent'teki İş Kuleleri Konser Salonu'nda düzenlenen törenle sahiplerini buldu. Finans, sigorta ve teknoloji sektörlerinde yenilikçi projeleri ve iş uygulamalarıyla öne çıkan kadınların onurlandırıldığı yarışma, ilk yılında gördüğü

yoğun ilgiyle dikkat çekti. "İnovasyon", "Liderlik", "Sinerji", "Sosyal Etki", "Teknoloji", "Girişimcilik" ve "Tecrübesiyle Parılayanlar" olmak üzere 7 kategoride Altın, Gümüş ve Bronz WSpark'ın yanı sıra mansiyon ödülleri verildi.

Jüri başkanlığını İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Fintech İstanbul Kurucu Ortağı Profesör Doktor Selim Yazıcı'nın üstlendiği yarışmada Aktif Bank Müşteri Deneyimi ve İletişim Grup Başkanı Gamze Gürkan Numanoğlu, TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Tombalak, Gazeteci, Akıllı Yaşam Dergisi Editörü Özlem Bayburs ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Genel Müdür Yardımcısı Pelin Batu jüri üyeleri olarak yer aldılar.

WSpark 2025'e 200'ün üzerinde başvuru alındı ve yarışmacılardan 55'i dereceye girmeye hak kazandı. Ayrıca, projedeki veya iş uygulamasındaki başarısıyla finale kalan 78 çok özel isim, "WSpark 2025 Kıvılcım Takdir" listesine girmeyi başardı.



Tülin Çakmak
NovaForm Kurucusu

Kadın temsili için çağrı

Törenin açılış konuşmasını yapan Yarışma Koordinatörü ve NovaForm Kurucusu Tülin Çakmak şu ifadeleri kullandı: "Bugün burada yalnızca bireysel başarıları kutlamıyor, aynı zamanda kadınların iş gücüne katılımı ve temsili konusunda güçlü bir farkındalık hareketine imza atıyoruz. Türkiye'de kadınların iş gücüne katılım oranı hâlâ yüzde 36.3. Yani OECD ortalamasının oldukça altında. Özel sektördeki kadın yöneticilerin oranı ise yalnızca yüzde 17 civarında. Ancak bugün burada bu tablonun değişeceğine olan inancımızı pekiştiriyoruz."

Çakmak, konuşmasının devamında şirketlere şu çağrıda bulundu: "Kadın istihdamını artırmak için yalnızca kota koymak yeterli değil. Gerçek adımlar atıp kadın çalışanlarınızı cesaretlendirin, aday gösterin, görünür kılın. Ve en önemlisi, kadınların önündeki cam tavanları kaldırın."

"Başvuruların niteliği ve yoğunluğu umut verici"

Törende jüri adına konuşan İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi ve FinTech İstanbul Kurucu Ortağı Prof. Dr. Selim Yazıcı, yarışmaya gelen başvuru sayısı ve projelerin kalitesinin kendilerini fazlasıyla memnun ettiğini belirterek şu değerlendirmeyi yaptı: "Kadınların iş dünyasındaki görünürlüğünü artırmak için güzel bir proje başlattık. 'Kıvılcımın gideceği yerleri' görmek istedik ve bunun içerisinde kapsayıcılığı, eşitliği ön plana çıkaracak bir projeye karşınıza çıktık. 200'ün üzerinde başvuru geldi ve her biri çok keyifli projelerdi. Ben ve dört değerli arkadaşım ile birlikte projeleri değerlendirdik, 7 ödül kategorimiz var ve en çok rağbet gören başlık Teknoloji oldu. Özellikle projelerin puanlarının birbirine çok yakın olması jüri olarak karar verme sürecimizi zorlaştırdı. Bazı kategorilerde birden fazla Altın, Gümüş veya Bronz ödül verilmesinin temel nedeni de bu oldu. Kritik bir konuda yaş. En çok başvuruda bulunan yaş grubu yüzde 25 ile 34-37 aralığıydı."



Prof. Dr. Selim Yazıcı
FinTech İstanbul Kurucu Ortağı

Yazıcı, konuşmasının devamında girişimci ve girişimci adaylarına tavsiyelerde bulundu ve görünür olmanın önemine dikkat çekerek tüyolar verdi.

"İnsan, ürettikçe mutlu olur"

Bir diğer jüri üyesi TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Tombalak da törende "Başarıyla Parlayan Kadın" liderlere ödüller vererek; emeklerini, üretimlerini ve cesaretlerini alkışladıklarını vurguladı. Tombalak şu ifadeleri kullandı: "Tüm katılımcı kadınların mutluluğu bana bir Cumhuriyet kadını olan Muazzez İlmiye Çığ'ın mutluluk tanımını hatırlattı: 'Hayatın amacı mutluluk değil, üretmektir. Ve insan, ürettikçe mutlu olur.' Üreten insanların işi yalnızca kendilerine değil, çevrelerine de umut yayıyor."



Mehmet Ali Tombalak
TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanı



İŞ DÜNYASINDA DÖNÜŞÜM: EŞİTLİK, LİDERLİK VE GELECEK

W Spark Ödülleri, inovatif projelerdeki kadın başarısını öne çıkararak yaratıcılığı teşvik ederken, sektörün geleceğine ışık tutacak bir panele de ev sahipliği yaptı. “İş Dünyasında Dönüşüm: Eşitlik, Liderlik ve Gelecek” ana temasında düzenlenen panelin moderatörlüğünü Lidio CEO’su Emre Güzer üstlendi. Pluxee Türkiye CHRO’su Feride Düzduran Gündüz, Aktif Bank Yetenek ve Gelişim

Grup Başkanı Kerem Özşen ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Ticari Ürün Genel Müdür Yardımcısı Ecem Şahinler de konuşmacı olarak yer aldı. Eşitlik ve kapsayıcılık gibi konulara dikkat çeken panelistler, dönüşüm sürecindeki rolleri, inovasyon ve teknolojinin liderlik anlayışını nasıl değiştirdiğini ve daha kapsayıcı bir geleceğin nasıl inşa edilebileceğini enine boyuna masaya yatırdı.

"Liderlik sadece bir pozisyon değil, bir duruş"



Emre Güzer

Moderatör Emre Güzer, finansal teknolojilerdeki dönüşümün sadece ürünleri değil, liderlik anlayışını da yeniden tanımladığını vurgulayarak şu değerlendirmeyi yaptı: “Eskiden planlama, kontrol ve yönetim becerileri öne çıkarken; bugün artık çeviklik, vizyonerlik ve empati en kritik liderlik kasları arasında. Teknolojiyle şekillenen dünyada liderin rolü, bilgiyi dağıtan değil, anlam yaratan bir figüre dönüştü. Artık ekipler talimat değil, ilham arıyor.”

Liderliğin artık sadece bir pozisyon değil bir duruş olduğuna işaret eden Güzer, “Bu duruş, değişimi korkmadan sahiplenmek, doğru insanlara alan açmak ve geleceği bugünden inşa etmeye cesaret etmek demek” ifadelerini kullandı. Teknolojinin etkin kullanımının, iş dünyasında daha adil ve eşitlikçi süreçler yaratmak için eşsiz bir fırsat sunduğunu belirten Güzer, bu sayede kadın ve erkeğin cinsiyet kimliğinden bağımsız olarak, yetkinlikleriyle iş hayatında yer bulduğu bir düzen inşa edilebildiğini aktardı.

"Kapsayıcılık, bir seçenek değil, sorumluluk"

Pluxee Türkiye CHRO’su Feride Düzduran Gündüz de konuşmasında “kapsayıcılık” ilkesine dikkat çekti. Pluxee’de kapsayıcılığı sadece bir değer değil, güven ortamını güçlendiren, performansı ve inovasyonu artıran stratejik bir kaldıraç olarak gördüklerini dile getiren Gündüz, “Asıl dönüşüm, bu bakış açısını kurumun tüm karar süreçlerine yerleştirdiğimizde ve günlük iş yapış şekillerimize entegre ettiğimizde başlıyor” dedi.

Kadınların liderlik yolculuğunun çoğu zaman görünmez engellerle kesintiye uğradığını anımsatan Gündüz, sözlerini şöyle sürdürdü: “Bu engelleri ortadan kaldırmak için en güçlü fener ise kurum kültürü ve çalışan deneyimi. Çalışanların yüzde 87’si kurumlarında fırsat eşitliğinin sağlanması için yeni uygulamalara ihtiyaç olduğunu düşünüyor. Kapsayıcı bir kültürün yarattığı güven ortamı, adil fırsatlar ve esnek çalışma modelleri, kadınların kendilerini geliştirebilecekleri ve liderliklerini ortaya koyabilecekleri alanlar açıyor. Kurumların rol model kadın liderleri görünür kılmaları, çalışan deneyimini bu yolculuğu destekleyecek şekilde tasarlaması ve fırsat eşitliğini kurum kültürünün vazgeçilmez bir parçası olarak sahiplenmesi artık bir seçenek değil, sorumluluk.”



Feride Düzduran Gündüz

"Kadın liderlerin sayısı ve kadının yapay zekaya katılımı artmalı"

Aktif Bank Yetenek ve Gelişim Grup Başkanı Kerem Özşen de günümüz iş hayatında sadece fırsat eşitliğinden söz etmenin artık yeterli olmadığını dile getirdi. Aktif Bank olarak bu anlayışı bir adım öteye taşıyarak, yönetim kademelerinde nitelikli temsiliyeti esas aldıklarını kaydeden Özşen, şunları ifade etti:

“Kadın-erkek dengesini yalnızca istatistiksel olarak değil, karar alma mekanizmalarında da görünür kılıyoruz. Kadın Genel Müdürümüzün liderliğinde oluşturduğumuz bu yapı, genç kadın profesyoneller için hem bir güven hem de bir ilham kaynağı oluşturuyor. Buna ek olarak kadınların yapay zekaya katılımı ve temsili, kapsayıcı ve tarafsız teknolojinin geliştirilmesi için çok önemli. YZ ekiplerindeki çeşitlilik, verilerde, algoritmalarda ve modellerde önyargıların önlenmesine yardımcı olabilecek daha geniş bir perspektif ve deneyim yelpazesine yol açacaktır. Kadınlar bu alana empati ve iş birliği gibi benzersiz beceriler getirmektedir ve bu beceriler toplumun tüm üyelerine fayda sağlayan yapay zekanın geliştirilmesi için önemlidir.”



Kerem Özşen

"Önyargısız ve eşit bir bakış açısı benimsenmeli"

Garanti BBVA Ödeme Sistemleri Ticari Ürün Genel Müdür Yardımcısı Ecem Şahinler ise iş hayatındaki genç kadınlarımız arasında, kariyerinde yükselmemiş, bilgi birikimi, tecrübesi ve yeteneği olsa bile yönetim kademelerinde yer edinememiş kadın çalışan oranının maalesef hala yüksek olduğuna değindi. Şahinler, “Bu sorunun çözümü hem her bir bireyin hem de kurumların çalışan kadınlara önyargısız ve eşit bir bakış açısı ve davranış modeli benimsemesiyle mümkün” dedi. Kadınların doğaları gereği daha detaycı olmalarının, pek çok işi aynı anda yapabilecek yönlü çalışmalarının şirketler için birçok konuda avantaj sağladığına dikkat çeken Şahinler, şirketinin konuya bakışını da şöyle ifade etti: “Şirketlerin bu kapsamda kapsayıcı politikalarla kadın çalışanları desteklemesinin kritik olduğunu düşünüyorum. Garanti BBVA Ödeme Sistemleri olarak, yüzde 62 kadın çalışan ve yüzde 54 kadın yönetici oranlarıyla Türkiye ve dünya ortalamasının üzerindeyiz. Kadınların iş hayatında sürdürülebilir bir şekilde var olmaları ve yükselmelerini gönülden destekliyoruz.”



Ecem Şahinler



Güçlü markalardan destek

WSpark'ı bu ilk yılında sektörün güçlü markaları destekledi. Payten Türkiye “Teknoloji Parıldayanı” kategorisinin Ödül Sponsoru oldu. Aktif Bank ve Garanti BBVA Ödeme Sistemleri “Destekleyen Kuruluşlar” arasında yer aldı. Pazarama Sigorta da “Hediye Sponsoru” olarak törene katılanlar arasında yapılan çekilişle iki kişiye Pazarama Tatil çeki hediye etti. Etkinliğin medya sponsorluğunu ise BThaber ve Fintechüme üstlendi.

Geleneksel sosyal sorumluluk anlayışı sürdürülüyor

WSpark 2025, yalnızca başarıları ödüllendirmekle kalmayıp toplumsal fayda için de önemli bir adım attı. PSM dergisinin diğer yarışmalarında da sürdürülen sosyal sorumluluk geleneği, bu yıl WSpark ile devam etti. Yarışmanın başvuru gelirleri, Türk Eğitim Vakfı (TEV) “WBN Türkiye Geleceğin Arıları” burs fonuna katkı sağlandı. Bu sayede mühendislik fakültelerinde okuyan genç kızlar için umut ve ilham dolu bir destek oluşturuldu.



Etkinlik fuaye alanında ise çoğunluğu kadın girişimcilere ait markalar yer aldı. Beauty&More, Datça Murat Çiftliği, El'aMore Chocolate, Kilya Aromatherapy, Acıbadem LifeClub ve Pazarama Sigorta gibi markalar, katılımcılara özel deneyimler sundu.



W-SPARK 2025 “Başarısıyla parıldayan kadınlar” altın ödüller



İnovasyon Parıldayanı kategorisindeki W-Spark ödülleri, PSM Dergisi Kurucu Ortağı ve Yayın Koordinatörü Barış Bekar takdim etti...

İNOVASYON PARILDAYANI ALTIN W-SPARK

■ **BAHAR YILMAZ**
Payten

■ **NestPay Torus**

Payten İş Analizi Birim Müdürü Bahar Yılmaz'ın iş analizi süreçlerinde gösterdiği liderlik, Payten'in ödeme sistemleri alanındaki projelerinin başarısında önemli bir rol oynadı. Nestpay Torus'un başarılı bir şekilde devreye alındıktan sonra 21 banka ve 2 fintek firmasında aktif olarak kullanıma sunuldu. Payten tarafından yıllık 3 milyarın üzerinde işlem adedine ulaşıldı. Bankaların operasyonel maliyetleri azaltıldı ve süreçler daha verimli hale getirildi. Bankaların ve müşterilerin ödeme süreçleri daha güvenli ve hızlı bir hale getirildi. Nestpay Torus projesi, Mastercard PSM Awards 2024'te “Best Infrastructure” ödülünü kazandı ve sektörde öncü bir çözüm olarak konumlandı. Özellikle



bankalarla yürütülen migration (uyum) süreçlerinde, iş analizi metodolojilerinin titizlikle uygulanması sayesinde kesintisiz bir geçiş sağlandı. Bahar Yılmaz, liderlik ettiği analiz süreçleri ve stratejik bakış açısıyla Payten'in ödeme ekosisteminde daha inovatif, güvenli ve ölçeklenebilir çözümler sunmasına katkı sağladı.



Liderlik Parıldayanı kategorisindeki W-Spark ödülleri; Jüri Üyesi, Aktif Bank Müşteri Deneyimi ve İletişim Grup Başkanı Gamze Gürkan Numanoğlu verdi...

LİDERLİK PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ MÜGE DAL
Paratika

■ Paratika Tarım Gateway

Paratika Bölge Satış Takım Lideri Müge Dal'ın liderlik ettiği satış süreçleri sayesinde, Paratika Tarım Gateway hızla büyüyerek Türkiye'nin tarım sektörüne yönelik en kapsamlı ödeme platformlarından biri haline geldi. Bu süreçte Paratika Tarım Gateway, binden fazla iş yerinde kullanılmaya başlandı. Ankara, Bursa, İzmir, Antalya ve Trakya'da satış ve satış sonrası yapılanma tamamlandı. Paratika'nın yıllık gelirlerinin yüzde 45'i bölge satış ekibi tarafından sağlandı. Dünya çapında bir tarım ilacı firmasıyla yapılan anlaşma sayesinde, Türkiye'deki 100'den fazla bayinin ödeme



Müge Dal

süreçleri tek bir ekrana taşındı. Farklı bankaların tarım kartlarıyla ödeme alma süreci, tek bir platform üzerinden yönetilebilir hale geldi. Bu başarılar, tarım sektöründe ödeme altyapılarının dijitalleşmesini hızlandırarak çiftçilerin ve tedarikçilerin işlerini büyümesine yardımcı oldu.

LİDERLİK PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ NİLAY KOCABIYIK
Softtech

■ Yurtdışı Bankacılık Dönüşümü

Softtech Uluslararası Bankacılık Çözümleri Takım Lideri Nilay Kocabiyik'in yönettiği Yurtdışı Bankacılık Dönüşümü projesiyle, bankacılık altyapısı modernize edilerek operasyonel riskler azaltıldı, süreçler hızlan-



Nilay Kocabiyik

dırıldı, müşteri memnuniyeti artırıldı. Yeni sistem, esnek ve ölçeklenebilir yapısıyla modüler mimarisi sayesinde ürün geliştirme süreçlerini hızlandırmış ve modül bazlı satış fırsatları yarattı. Geçiş sonrasında istem kesintisi yaşanmadı, gün sonu operasyonları her gün eksiksiz tamamlandı, uygulama kaynaklı herhangi bir finansal kayıp yaşanmadı. Nilay Kocabiyik bu projede, modüller, gün sonu operasyonları ve sistem entegrasyonlarıyla doğrudan

ilgilenmenin yanı sıra proje yönetimi desteği sağlama ve kurum içi farklı ekipler arası koordinasyonu sağlama gibi birçok kritik sorumluluğu üstlendi. Karşılaştığı zorluklara rağmen liderlik yaklaşımı ve yönlendirmeleri, projenin hedeflenen sürede başarıyla tamamlanmasına önemli katkı sağladı. Takımın motivasyonunu korumanın yanı sıra ortak kararlara takım üyelerini dahil ederek aidiyet duygusunun gelişmesine destek oldu.



Sinerji Parıldayanı kategorisindeki W-Spark ödülleri; Jüri Üyesi, TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Tombalak takdim etti...

SİNERJİ PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ AYŞEGÜL BALTALI
Moka United

■ Ödeme Sistemlerinde Birleşme İşlemleri ve Hukuki Entegrasyonlar

Moka United Avukatı Ayşegül Baltalı, büyük bir bankanın iştiraki olan bir ödeme kuruluşu ile şirket birleşme sürecinde aktif rol alarak hem hukuki gerekliliklerin yerine getirilmesini sağladı hem de birleşen iki tarafın operasyonel uyumunu kolaylaştırdı. Sözleşme hazırlıkları sürecinde, birleşilecek şirketin operasyon, risk ve uyum ekipleri ile değerlendirmeler yaparak sözleşmeler üzerinde uzlaşmaya vardı ve birleşmenin tamamlanmasının ardından hukuken tek bir şirket gibi hareket edebilmek adına gerekli regülasyonları sağladı. Ayrıca şirketin İngiltere, Azerbaycan, Romanya, Gürcistan ve Hollanda'daki iştirakleriyle sağlıklı bir hukuk



Ayşegül Baltalı

yönetimi ve operasyonel süreçler geliştirilmesi için stratejik bir köprü kurarak, uluslararası alandaki varlığı ile şirket arasındaki bağı güçlendirdi. Hollanda'daki iştirak şirketlerinin kuruluş sürecinde ve Azerbaycan'daki şirketlerinin elektronik para lisansı kazanması sürecinde, bu ülkelerin hukuk sistemleri hakkında temel bir bilgi sahibi oldu ve bürokratik süreçlerde bu hukuk sistemlerini esas alarak çözümler geliştirdi.

SİNERJİ PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ ÖYKÜ ÖZEDİNCİK Pluxee Türkiye

■ Esnek Yan Hak Yönetimi Projesi

Pluxee Türkiye Ürün Yönetimi Lideri Öykü Özedin-
cik, yazılım ve ürün ekipleri arasındaki iletişim ko-
pukluğunu gidererek daha uyumlu, üretken ve mutlu
bir çalışma ortamı oluşturulmasına katkıda bulundu.
Teknik ekiplerin projeye olan sahiplenme duygusunu
arturarak, onların fikirlerini sürece dahil etti ve iş bir-
liğini güçlendirdi. “Hata aramak yerine, nasıl daha
iyisini yapabiliriz” sorusunu merkeze koyarak ekip
içinde güven ortamı kurdu. Haftalık beyin fırtınası
toplantıları ve açık iletişim kültürü sayesinde ekipler
arasındaki sinerji arttı. Gerçek bir takım ruhuyla ça-



Öykü
Özedinçik

lışan, fikirlerini özgürce paylaşabilen ve verimli bir iş-
leyişe sahip bir ekip yapısı ortaya çıktı. Bu dönüşüm,
yalnızca ekip içinde değil, tüm stakeholder’lar (pay-
daşlar) tarafından da gözlemlenen ve takdir edilen bir
başarıya dönüştü.



Sosyal Etki kategorisindeki W-Spark ödülleri; Jüri Başkanı, İstanbul Üniversitesi Öğretim Üyesi ve FinTech İstanbul Kurucu Ortağı Selim Yazıcı verdi...



Belgin Demir Erdem

SOSYAL ETKİ PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ BELGİN DEMİR ERDEM Aktif Bank

■ Aktif Fintek Zirvesi: Gelecek 25 Yıl

Aktif Bank’ın 25’inci yılına özel olarak; rakip/part-
ner fark etmeksizin Türkiye’nin en önemli firmaları-
nın davet edildiği bir fintek zirvesi düzenlendi. Zirve,
sektörün geleceğini şekillendiren banka yöneticileri,
fintek şirketleri, teknoloji sağlayıcıları, girişimciler ve

düzenleyici otoriteleri bir araya getirerek finansal tek-
nolojilerin geleceğini tartışma platformu sundu. Viz-
yoner konuşmacılar, ilham verici paneller ve yenilikçi
bir konsept ile bu zirve, sektördeki dönüşümü güçlen-
diren, bilgi paylaşımını teşvik eden ve Aktif Bank’ın
fintek alanındaki liderliğini pekiştiren bir etkinlik oldu.
Aktif Bank Müdür Yardımcısı Belgin Demir Erdem,
etkinliğin fikir aşamasından içerik, konsept, konu-

macılar ve panellerin belirlenmesine kadar her alan-
da liderlik ederek, her aşamada aktif bir rol üstlendi.
Zirvenin fintek sektöründe uzun vadeli bir etki yarat-
masını sağlamak için yenilikçi yaklaşımlar benimsedi.
Rekabetlik kültürünü öne çıkaran, bankaların, fintek-
lerin, teknoloji sağlayıcılarının ve düzenleyici otori-
telerin birlikte tartışma zemini bulduğu bir platform
oluşturulmasında etkin rol oynadı.

SOSYAL ETKİ PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ BÜŞRA ENGİN Albaraka

■ “Engelleri Kaldırılım”

Bu projenin çıkış noktası, bir görme engelli müşte-
rinin çağrı merkezine ilettiği bir geri bildirim oldu.
Albaraka’da Yönetmen olarak görev yapan Büşra
Engin, bu müşteriyle doğrudan görüşerek ihtiyaç-
larını dinledi ve “Bu sadece bireysel bir talep değil,
büyük bir dönüşümün başlangıcı olmalı” diye dü-
şündü. “Engelleri Kaldırılım: Erişilebilirlik Projesi”,
bankada erişilebilirlik odaklı bir dönüşüm başlattı,
müşteri deneyimini iyileştirme konusunda önemli bir
kilometre taşı oldu.

Proje kapsamında bankanın mobil uygulaması ve web



Büşra Engin

sitesi daha erişilebilir hale getirildi. Görme engelli
müşterilerden gelen şikayetler azaldı. Ayrıca, şirket
içinde erişilebilirlik farkındalığını artırarak, tüm ekip-
lerin ürün geliştirme süreçlerinde erişilebilirliği temel
bir kriter olarak ele alınması sağlandı. Şirket içinde
erişilebilirlik bilinci de arttı.



Tecrübesiyle Parıldayanlar kategorisindeki W-Spark ödülleri; Jüri Üyesi, Akıllı Yaşam Dergisi Editörü Özlem Kapar Bayburs ile PSM Dergisi Kurucu Ortağı ve İmtiyaz Sahibi Kayhan Öztürk verdi...

TECRÜBESİYLE PARILDAYANLAR ALTIN W-SPARK

■ NESLİHAN ÇETİN YOLCU Multinet Up

■ VUCA Ortamında Dayanıklılık Dönüşümü

VUCA (değişken/volatile, belirsiz/uncertain, karmaşık/complex, muğlak/ambiguous) ortamı şirketlerin tehditleri hızlıca tanımlamasını zorlaştırarak kırılganlıklarını artırıyordu. Dünya Ekonomi Forumu'nun risk raporu, enflasyon, doğal afetler ve siber güvenlik tehditlerinin yükseldiğine dikkat çekerken, "çoklu kriz" potansiyeline vurgu yapıyordu. Bu belirsizlik ortamında, risk yönetimi ve stratejik dönüşüm konusundaki deneyimiyle Operasyonel Mükemmellik Müdürü Neslihan Çetin Yolcu, Multinet Up'ı çok boyutlu risklere karşı dayanıklı hale getirmek amacıyla VUCA Ortamında Dayanıklılık Dönüşümü projesini başlattı. Proje, 360° risk yönetimi yaklaşımıyla çevik karar alma, ekipler arası etkileşimi artırma, karmaşıklığı



Neslihan Çetin Yolcu

azaltma ve hızlı adaptasyon becerilerini geliştirmeyi hedefledi. Yolcu'nun liderliğinde yürütülen 77 risk çalışmayı ile tehditler analiz edilerek 7 ana risk ailesi ve 53 kritik risk başlığı belirlendi. 12 çevik müdahale ekibi kuruldu, siber saldırılar ve doğal afetlere karşı esnek müdahale planları geliştirildi. Power BI, RPA, yapay zekâ ve makine öğrenmesi gibi teknolojiler kullanılarak veriye dayalı öngörüler elde edildi ve iş akışları sadeleştirildi.

TECRÜBESİYLE PARILDAYANLAR ALTIN W-SPARK

■ ZERRİN GÜRSERİ İÇMEN UPT

■ Herkes için Finansal Erişim

Bu projeye Türkiye'de yaşayan yabancıların daha önce hiç yapamadığı veya gerçekleştirmek için fiziksel noktalara gitmek zorunda olduğu şu ürünler dijital olarak hizmete sunuldu: Kişiye özel USD, EUR, TL hesabı, tüm dünyada kullanılabilir UPTION Kart, yurtdışı karta para transferi, mobil cüzdanlara para transferi, yurt dışından gelen para transferini dijital cüzdana alma, GSM yükleme ve fatura ödeme... Böylelikle Türkiye'de ikamet eden toplam 163 farklı uyruktan 50 binin üzerinde yeni yabancı müşteri kazanıldı. 2023 yılına göre müşteri kazanımı bazında



Zerrin Gürses İçmen

yüzde 200'ün üzerinde büyüme elde edildi. 158 farklı uyruktan yabancı kullanıcı yurt dışına 800 bin işlem gerçekleştirdi. Yabancı kullanıcılar toplam 200 bin fatura ödemesi yaptı. Yeni kazanılan yabancı kullanıcılar 17 bin UPTION Kart alırken, kartlarıyla 3.2 milyon adet işlem gerçekleştirdi.



Teknoloji
Parıldayanı
kategorisinin
ödülleri
Payten Türkiye
Ülke Satış
Direktörü
Özlem Uçarkuş
takdim etti.



Teknoloji Parıldayanı kategorisinin Altın W-Spark ödülleri Payten Türkiye Ülke Lideri Burak Kutlu verdi.

TEKNOLOJİ PARILDAYANI ALTIN W-SPARK

■ BETÜL BOZKURT Fimple

■ NEO Digital Lending Solution Projesi

Fimple'da Product Owner olarak görev yapan Betül Bozkurt'un öncülüğünde hayata geçirilen NEO Digital Lending Solution projesi, Fimple'ın global arena'da güçlenmesinde kritik rol oynayan, kapsamlı bir kredi yönetim modülü sunuyor. Proje, kredi başlatma ve yönetim süreçlerini sadeleştirip otomatikleştirerek mevcut sistemlerle sorunsuz entegrasyon sağlıyor. Güçlü Müşteri ve Kredi Yönetimi APT'leri sayesinde, kredi sağlayıcıları operasyonel verimliliklerini artırırken müşteri memnuniyetinde belirgin artışlar elde etti. Projede geliştirilen inovatif çözümler, finansal hizmetlerin kapsayıcılığını ve erişilebilirliğini önemli



Betül Bozkurt

ölçüde artırmakta, sektöre öncü yaklaşımlar getiriyor. Singapur, Kosova, Bahreyn ve Azerbaycan gibi dört farklı ülkede başarıyla uygulanan bu çözüm, Fimple'ın global bir şirket olarak konumlanmasında büyük etki yarattı. Ayrıca, Fimple'ın bu çözümü dört ülkede başarıyla satması, global yatırımcıların dikkatini çekti; Londra ve Belçika'dan yatırımcıların katıldığı Seri A yatırım turuna zemin hazırladı.

TEKNOLOJİ PARILDAYANI ALTIN W-SPARK

■ MERVE SİVRİ Starpay

■ Sıfır Atık Projesi / DOA App E- Cüzdan'ın Hayata Geçirilmesi

Geri dönüşüm değerini artırmak için Sıfır Atık Hareketi başlatıldı. Bu hareketin bir adımı ise yeni hayata geçirilecek depozito sistemi olacak. Bu sistem sayesinde piyasaya sürülen zorunlu depozitoya tabi içecek ambalajların tüketilmesi sonrasında iade alınması ve vatandaşın teşvik bedeli ödenmesi sağlanacak. Depozito bedeli tüketicinin e-cüzdan hesabına iade edilecek ve iade edilen bu bakiye ile anlaşmalı mağazalardan, restoranlardan ve marketlerden harcama yapılabilecek. Kullanıcı iade bedelinden hariç olarak banka hesabından transfer ile veya kredi/banka kartı ile hesabına para



Merve Sivri

yükleyebilecek veya hesapta biriken bakiyeyi banka hesabına transfer edilebilecek veya ATM'lerden çekebilecek. Tüketici bu hizmetten faydalanmak için Android ve iOS mağazalarından ücretsiz olarak DOA uygulamasını indirecek. Depozitoya tabi ambalajı depozito iade makinesindeki ilgili alana yerleştirecek ve karekod okutularak çalışan uygulama ile tüketici tanınacak ve depozito bedeli tüketicinin e-cüzdanına yatırılacak.

TEKNOLOJİ PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ NUREFŞAN KAPLAN Pavo

■ EczacıPOS

Pavo ve Kolaysoft Teknoloji iş birliğiyle geliştirilen EczacıPOS, Türkiye'deki eczanelerin finansal ve operasyonel süreçlerini hızlandıran, VUK 507 uyumlu yeni nesil Android POS sistemi. ITS, Medula ve 11 farklı eczane yazılım otomasyonu ile entegre çalışarak, fatura ve ödeme süreçlerini tek bir platformda birleştiriyor. Z raporu ve mali hafıza zorunluluğu olmadan, eczacılar için daha hızlı, güvenli ve düşük maliyetli bir çözüm sunuyor.



Nurefşan Kaplan

2024 itibarıyla 8 bin 200'den fazla eczanede aktif kullanılan sistemin, 2025 yılının sonuna kadar 20 binin üzerinde eczaneye ulaşması hedefleniyor.

TEKNOLOJİ PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ SELEN GÜZEL Garanti BBVA Ödeme Sistemleri

■ Dijital Kanallardan Ticari Kredi Kartı Başvurusu

Bu projeye ticari kredi kartları için uçtan uca dijital başvuru süreci tasarlanarak, esnaf ve KOBİ'lerin tek bir tık ile dijital kanallardan başvuru yapmaları sağlandı. GÖSAŞ Ürün Yöneticisi Selen Güzel, uçtan uca dijital başvuru sürecinin gerçekleştirilebilmesi için ekran akışlarının tasarlanması, müşterilerin kredibilitelerinin değerlendirilmesi, ürün seçimi, başvuru akışının oluşturulması, dijital sözleşme onay sürecinin sıfırdan yaratılması için çalıştı. Kartı olmayan bir ticari müşterinin



Selen Güzel

ilk defa dijital olarak ticari kredi kartına başvurabilmesi için tamamen yeni bir süreç tasarlamış oldu. Dijital kanaldan hedef kitleye iletişimin yapılması, SMS/e-posta gönderilmesi, radyo iletişiminin yapılması, dijital kanal başvurularına özel başvuru kampanyası tasarlanması gibi aksiyonlar alınarak yeni müşteri kazanımı sağlandı.

TEKNOLOJİ PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ ÜMMÜ SELEME AKTAŞ Architect

■ OBA Cloud Native Microservice Bankacılık ve Teknoloji Platformu

Architect'te Product Owner olarak görev alan Ümmü Selem Aktaş, IVR (sesli yanıt sistemi), sesli ve görüntülü görüşme, dış arama gibi sistemlerin altyapısını geliştirdi. Aktaş, kurum içi çevik dönüşümün tamamlanmasıyla birlikte ilk atanan bölüm liderlerinden (CL) biri oldu ve 12 kişilik yazılım ekibine teknik liderlik yaptı. CL olarak çalışmaları kurum genelinde dikkat çekti ve kurumun sosyal medya hesaplarında bilgi birikimini diğer CL'lere ve sektördeki diğer kişilere aktardı. Titiz çalışmaları sonucunda, 2024 yılının haziran ayında OBA'yı geliştiren ekibe Product Owner (PO) olarak atandı. PO olarak problem



Ümmü Selem Aktaş

çözme becerileri, inovatif yaklaşımları, ekip yönetimi ve zaman planlama becerileri, organizasyon ve liderlik özellikleriyle kısa sürede büyük etki gösterdi. OBA'yı büyük yatırımlar yapılan bir platform haline getirdi. OBA platformuyla geliştirilen ürünler sayesinde kuruma hem prestij hem de maddi fayda sağlama konusunda yol gösterici oldu. OBA projesinin başarısındaki kritik çalışmaları neticesinde kurum genelinde "baş mimar" olarak atandı.



Girişimcilik kategorisindeki W-Spark ödüllerini, Fintechtime Yazı İşleri Müdürü Funda Güleç Yalçın verdi...

GİRİŞİMCİLİK PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ ECEM TAŞ PeP (Paladyum Elektronik Para ve Ödeme Hizmetleri)

■ PeP Ödül Programı Kampanyalar Projesi

Pazarlama İletişimi Uzmanı Ecem Taş'ın hayata geçirdiği "Kampanyalar" projesi, ön ödemeli kartların kullanımını teşvik eden, sürdürülebilir marka bilinirliği sağlayan ve hem müşteri kazanımını hem de kullanıcı bağlılığını güçlü bir şekilde artıran stratejik bir hamle oldu. Mobil uygulama ve web sitesinde yer alan "Kampanyalar" bölümü, kullanıcıların avantajlı fırsatlara zahmetsizce ulaşmasını sağlarken, onları rutin harcamalarında PeP'i tercih etmeye teşvik ediyor. Bu projeye PeP kullanıcıları, market alışverişlerinden seyahate, e-ticareten dijital platform harcamalarına kadar geniş bir yelpazede indirimler ve nakit iadeler



Ecem Taş

kazanıyor. Kullanıcıların finansal alışkanlıklarına dokunan bu sistem, PeP'i sadece bir ödeme aracı değil, günlük yaşamın vazgeçilmez bir parçası haline getiriyor. Ecem Taş'ın bu projesi, müşteri etkileşimini artırarak PeP ekosistemini güçlendirdi ve kullanıcı deneyimini üst seviyeye taşıdı. Kampanya katılım oranları ve aktif kullanıcı sayısındaki artış, projenin başarısını ortaya koyarken, PeP'in rekabet gücünü de önemli ölçüde artırdı.

GİRİŞİMCİLİK PARILDAYANI

ALTIN W-SPARK

■ ŞENAY YÜKSEL Finteo

■ Finteo

Finteo, orta ve üst segment kurumsal KOBİ'lerin finansal süreçlerini dijitalleştiren, tüm banka hesaplarını tek ekrandan yönetmelerini sağlayan ve muhasebe entegrasyonunu kolaylaştıran bir B2B finansal teknoloji platformu. Şirket, finansal süreçlerdeki verimsizlikleri çözmek için dijitalleşme ve API entegrasyonu gibi inovatif yaklaşımlar kullanarak başarıya ulaştı. Şirketler, çok sayıda banka ve hesaplama işlem yaparken manuel veri girişine ve raporlama hatalarına bağlı ciddi zorluklarla karşılaşılıyordu. Finteo, şirketlerin maliyetleri yönetme ve verimlilik ihtiyacını anlayarak mevcut finansal sistemlere uyumlu, esnek bir çözüm



Şenay Yüksel

geliştirdi. API entegrasyonu sayesinde manuel süreçleri tamamen ortadan kaldırarak verimliliği artıran Finteo, şirketlerin zaman kaybını ve hatalı veri girişini minimize ederken, raporlama süreçlerini yüzde 80 hızlandırdı. Bu yenilikçi yaklaşım, B2B finans yönetiminde yeni bir standart oluşturdu ve şirketlerin daha stratejik işlere odaklanmalarını sağladı.



WSpark 2025 Takdir Listesi'ne girmeyi başaran kadınlara belgelerini, WSpark Danışma Kurulu Üyesi ve PSM Dergisi Editörü Berrin Uyanık takdim etti...



WSpark 2025 Takdir Listesi'ne girmeyi başaran kadınlara belgelerini, WSpark Danışma Kurulu Üyesi Pluxee Türkiye İş Geliştirme, Ürün ve İş Ortaklıkları Genel Müdür Yardımcısı Berna Şamiloğlu verdi...



WSpark 2025 Takdir Listesi'ne girmeyi başaran kadınlar belgelerini, WSpark Danışma Kurulu Üyesi, Multinet Up Müşteri Deneyimi Genel Müdür Yardımcısı Gül Bilgin Moka'n'dan teslim aldı...

W-SPARK 2025 “BAŞARISIYA PARILDAYAN KADINLAR” ÖDÜLLERİ – KAZANANLAR

Adı Soyadı	Şirket Adı	Proje Adı	Kategori	Ödül
BAHAR YILMAZ	Payten	NestPay Torus	İnovasyon Parıldayanı	Altın WSpark
AYCAN DİNDAR	QNB Sigorta	QNBİlir	İnovasyon Parıldayanı	Gümüş WSpark
DUYGU KELEŞ	MoneyPay	Fintek ve Sadakat Uygulaması Money	İnovasyon Parıldayanı	Gümüş WSpark
AYLİN YILDIRIM	Garanti BBVA Ödeme Sistemleri	Ön Onaylı Kredi Kartı Projesi	İnovasyon Parıldayanı	Bronz WSpark
SİNE GÜVEN	AgeSA	CloudX Dönüşüm Projesi	İnovasyon Parıldayanı	Bronz WSpark
BURCU ALKAYA	N Kolay	Süreçlerin Performans Odaklı Takibi	İnovasyon Parıldayanı	Mansiyon
BURCU ÜNLÜ	Paynet	Webinar Projesi	İnovasyon Parıldayanı	Mansiyon
ECEM GÜSEL	Aktif Ventures	Apilion	İnovasyon Parıldayanı	Mansiyon
SEBİHA ERTEMİZ GÜNER	Moka United	FAST Sistemi Entegrasyonu	İnovasyon Parıldayanı	Mansiyon
MÜGE DAL	Paratika	Paratika Tarım Gateway	Liderlik Parıldayanı	Altın WSpark
NİLAY KOCABİYİK	Softtech	Yurt Dışı Bankacılık Dönüşüm Projesi	Liderlik Parıldayanı	Altın WSpark
CANAN YILDIRIM	Pluxee Türkiye	HR TECH Firmasına Dönüşüm Projesi	Liderlik Parıldayanı	Gümüş WSpark
HAYRUNNİSA SAYIN	Architect	Kuveyt Türk Mobil Şube Teknoloji ve UX Dönüşümü	Liderlik Parıldayanı	Gümüş WSpark
ECEM ELİF KAYA	EnSight	EnSight Spin-Off Projesi	Liderlik Parıldayanı	Bronz WSpark
ESRA SELÇUK KIR	Chippin	Mobil Uygulama	Liderlik Parıldayanı	Bronz WSpark
ŞEYDA CİRİT	Lidio	Operasyonel Mükemmellik Projesi	Liderlik Parıldayanı	Bronz WSpark
AYGÜL BALTALI	Moka United	Ödeme Sistemlerinde Birleşme İşlemleri ve Hukuki Entegrasyonlar	Sinerji Parıldayanı	Altın WSpark
ÖYKÜ ÖZEDİNCİK	Pluxee Türkiye	Esnek Yan Hak Yönetimi Projesi	Sinerji Parıldayanı	Altın WSpark
MERVE ŞEHBAL IŞIK	Enqura	Global Marka Konumlandırma Projesi	Sinerji Parıldayanı	Gümüş WSpark
ZEYNEP YAZ	BELBİM	İstanbulkart Mobil Relansman	Sinerji Parıldayanı	Gümüş WSpark
ASLI HAZAL BAKACAK	Kredim	Self Servis Hizmet Projesi	Sinerji Parıldayanı	Bronz WSpark
BETÜL ALP	Ozan	Ozan Esenlik Programı	Sinerji Parıldayanı	Bronz WSpark
İLAYDA YELKEN HOCAOĞLU	Anadolu Sigorta	TEM'AS	Sinerji Parıldayanı	Bronz WSpark
BELGİN DEMİR ERDEM	Aktif Bank	Aktif Fintech Zirvesi:Gelecek 25 Yıl	Sosyal Etki Parıldayanı	Altın WSpark
BÜŞRA ENGİN	Albaraka	Engelleri Kaldırılım	Sosyal Etki Parıldayanı	Altın WSpark
ÖZGE YILDIRIM	Finartz	Fintechstar Bootcamp Programı	Sosyal Etki Parıldayanı	Gümüş WSpark
BİLGE GÜNDÜZ	BELBİM	Belediyeler İş Birlikleri ve Sosyal Yardım Projeleri	Sosyal Etki Parıldayanı	Bronz WSpark
NESLİHAN ÇETİN YOLCU	Multinet Up	VUCA Ortamında Dayanıklılık Dönüşümü	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Altın WSpark
ZERRİN GÜRSER İÇMEN	UPT	Herkes için Finansal Erişim	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Altın WSpark
BELMA TOST	Pluxee Türkiye	Üye Fatura ve Ödeme Deneyimi	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Gümüş WSpark
BERGÜZAR BOZOĞLU	Multinet Up	Lider İletişimi	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Gümüş WSpark
HANDAN GÜZ ERGÜNAY	QNB Sigorta	Bugün, Bugünü Yaşa	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Gümüş WSpark
SENEM ÖZYÜREK ERKAN	Elekse	#Ekipİşi Projesi	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Gümüş WSpark
MUAZZEZ BUDAK	Neova Sigorta	Veri'den Değer'e, Değer'den Bilgi'ye Deniz Projesi	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Bronz WSpark
REFİA YILMAZ	GTech	Türk Ticaret Bankası Kurulumu – Hazine Menkul Modülü	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Bronz WSpark
ZEHRA SİPAHİ	RS Otomotiv Grubu	Sigorta Sektörü Plaj Voleybolu Turnuvası	Tecrübesiyle Parıldayanlar	Bronz WSpark
BETÜL BOZKURT	Fimple	NEO Digital Lending Solution Projesi	Teknoloji Parıldayanı	Altın WSpark
MERVE SIVRI	Starpay	Sıfır Atık Projesi	Teknoloji Parıldayanı	Altın WSpark
NUREFŞAN KAPLAN	Pavo	EczacıPOS	Teknoloji Parıldayanı	Altın WSpark
SELEN GÜZEL	Garanti BBVA Ödeme Sistemleri	Dijital Kanallardan Ticari Kredi Kartı Başvurusu	Teknoloji Parıldayanı	Altın WSpark
ÜMMÜ SELEME AKTAŞ	Architect	OBA Cloud Native Microservice Bankacılık ve Teknoloji Platformu	Teknoloji Parıldayanı	Altın WSpark
BURÇE BEŞİK	Sistem Global	Nakit Akış Tablosu Dijitalizasyon Projesi	Teknoloji Parıldayanı	Gümüş WSpark
MERVE GÖZÜTOK	Ödeal	Ödeal Portal	Teknoloji Parıldayanı	Gümüş WSpark
MERVE SARI	inventiv	ChurnGuard	Teknoloji Parıldayanı	Gümüş WSpark
NAFİYE YILDIZ	Multinet Up	RPA Destekli Dijital Dönüşüm ile Fraud Önleme	Teknoloji Parıldayanı	Gümüş WSpark
SELİN YILMAZ	QNB Bank	Dijital Köprü Çözüm Merkezi Projesi	Teknoloji Parıldayanı	Gümüş WSpark
SEMA İŞLEK	Moka United	Banka Hesap Hareketleri ve POS Hareketleri ERP Entegrasyonu	Teknoloji Parıldayanı	Gümüş WSpark
BUSE KARA	Vepara	Vepara WAAS	Teknoloji Parıldayanı	Bronz WSpark
ELÇİN İNAN BALLI	İnfo Yatırım	Yapay Zeka Destekli Akıllı Yatırım Uygulaması	Teknoloji Parıldayanı	Bronz WSpark
SÜMEYYE FATMA ASLAN	İnsha Ventures	Alneo Gateway	Teknoloji Parıldayanı	Bronz WSpark
ZEHRA MÜEZZİNOĞLU	ArkSigner	Yapay Zeka Destekli Yüksek Güvenlikli Müşteri Edinimi	Teknoloji Parıldayanı	Bronz WSpark
GİZEM ERDOĞAN	Valde	Quick Mobilde Ücretsiz Acil Destek Sigortası	Teknoloji Parıldayanı	Mansiyon
ŞEVVAL KARATAŞ	WeChip	Kampanya Kurgusu Kart Paketi Projesi	Teknoloji Parıldayanı	Mansiyon
ECEM TAŞ	Paladyum PeP	PeP Ödül Programı Kampanyalar Projesi	Girişimcilik Parıldayanı	Altın WSpark
ŞENAY YÜKSEL	Finteo	Finteo	Girişimcilik Parıldayanı	Altın WSpark



W-SPARK 2025 KIVILCIM LİSTESİNE GİRMEMEYİ HAK KAZANANLAR



Adı Soyadı	Şirket Adı	Ünvan
ASLIHAN DÖŞER HAMARAT	BELBİM	Kurumsal İletişim ve Marka Yönetimi Uzmanı
AYŞEGÜL DAĞISTANI ÖZBERK	Garanti BBVA Ödeme Sistemleri	Marka İletişimi ve Reklam Lideri
AYŞENUR HOCAOĞLU	Architect	Proje Yöneticisi
BAŞAK ERCAN YILMAZ	Anadolu Sigorta	Yönetmen Yardımcısı
BAŞAK TUNÇ	Elekse	Product Owner
BERİL OKUMUŞ	Pluxee Türkiye	Product Manager
BETÜL BÜYÜKOĞLU	Paladyum PeP	Satış ve İş Geliştirme Yöneticisi
BİLGE ÖZATA	Moka United	Marka Müdürü
BURÇİN DİNÇER	Pluxee Türkiye	Product Owner
BUŞRA DURCEYLAN	Pluxee Türkiye	Strateji ve Veri Yöneticisi
BUŞRA ÇALIŞKAN	Pavo	Proje Yöneticisi
BUŞRA ÖZELLİBEŞ BOZKURT	Multinet Up	Hukuk ve Uyumluluk Birimi Yöneticisi
CANAN MAMAŞ	UPT	Müdür
CANSU PAŞAOĞLU	Pluxee Türkiye	Satış Yöneticisi
ÇAĞLA AKAY PAZARLI	QNB Sigorta	Müşteri Analitiği ve CRM Müdür Yardımcısı
ÇİSEM SÜLÜN ACAR	Moka United	Ar-Ge Müdürü
DALYA ERTEKİN	QNB Bank	Kıdemli Yönetmen
DENİZ ECE ÜN AHI	Multinet Up	Birim Yöneticisi
DİLAN ANLI	Moneypay	Ürün Yöneticisi
DİLAN GÖZEN	BELBİM	Kart Ürün Yönetimi Uzmanı
DİLARA YENİHAYAT	Multinet Up	Uzman
DUYGU KÖSE ŞİMŞEK	Pluxee Türkiye	Öğrenme ve Gelişim Yöneticisi
EDA GÜVEN	Moka United	Kıdemli Sistem, Güvenlik ve Ağ Mühendisi
ELİF BAŞ	Softtech	Sermaye Piyasaları Alım Satım Sistemleri Takım Lideri
ELVAN BAHAR BAKANOĞLU	Moka United	İç Kontrol Müdür Yardımcısı
EMEL TURGUT ÖZBAY	QNB Sigorta	Müdür
ESEN SİVASLI	Pluxee Türkiye	Ödüllendirme ve İK Analitiği Müdürü
ESER MİBAHAR	QNB Sigorta	İşe Alım Müdürü
EYLÜL YAVUZKAN BAYIR	QNB Sigorta	Müdür Yardımcısı
FATMA UZUN	Softtech	Takım Lideri
FERDA KONAR	Pluxee Türkiye	Tele Satış Takım Lideri
FİLİZ UYAL	GTech	Müdür Yardımcısı
GİZEM YAZICI	Pluxee Türkiye	Ürün Yönetimi Lideri
GÖZDE KAPISIZ ULUOCAK	Softtech	Fatura ve DBS Takım Lideri
GÜLÇİN ÇELİK	Ozan	Muhasebe Sorumlusu
GÜNAY ÇİFTÇİ	Garanti BBVA Ödeme Sistemleri	Ürün Yöneticisi
GÜZİDE SAFİ	Neova Sigorta	Uzman
HALİME GENÇ	Multinet Up	Kıdemli Ürün Yöneticisi
İLAYDA DURU	Multinet Up	İş Geliştirme Birim Yöneticisi
İLKAY EFENDİLER	Multinet Up	Kanal Satış Müdürü
İREM ULUS	Pavo	Proje Yöneticisi
İREM YILMAZ	Pluxee Türkiye	BT Ağ ve Güvenlik Yöneticisi
MELİKE KAYSICI	AgeSA	Ürün Lideri
MELİS TÜFEKÇİER	GTech	Müdür Yardımcısı
MERVE İŞCAN	Multinet Up	İnsan ve Kültür Uzmanı
MERVE KARABIÇAK	Architect	Product Owner
MERVE UNCÜ	Multinet Up	Kurumsal İletişim Uzmanı
NAZ MALATYALIOĞLU	Multinet Up	Müdür Yardımcısı
NESLİHAN ÖZEL	Anadolu Sigorta	Medya ve İletişim Yöneticisi
NEVBAHAR MERVE YALÇIN	Pluxee Türkiye	Hazine ve Kredi Risk Müdürü
NİLAY BAŞ	Ozan	Ürün Yöneticisi
NUR GÖKSENİN KERETLİ	Moka United	Kıdemli Ağ Güvenlik Mühendisi
NURCAN DORUKLU	Architect	Product Owner
NURDAN İMRE	Pluxee Türkiye	Kıdemli Segment Pazarlama Yöneticisi
ÖZGE UZUN ERSÖZ	Softtech	Üretim Takım Lideri
ROJDA CAN	Pavo	Proje Yöneticisi
SEBAHAT YETİM	Pluxee Türkiye	Kıdemli Tele Satış Yöneticisi
SEHER MALIÇOK	GTech	İş Zekası Takım Lideri
SELEN ÖZBEK	Multinet Up	Birim Yöneticisi
SELENAY ÖZDEMİR	Paladyum PeP	Uzman
SELİN ŞİMŞEK	Anadolu Sigorta	Yönetmen
SELİN YILDIRIM ŞİMŞEK	UPT	Kıdemli Kurumsal Mimar
SENA DEMİR GÖRGÜLÜ	Garanti BBVA Ödeme Sistemleri	Kredi Kartı Portföy Yöneticisi
SENEM KÜÇÜK TORUNOĞLU	Multinet Up	Kredi ve Tahsilat Müdürü
SERAP YILMAZ	Multinet Up	İnsan ve Kültür Uzmanı
SEVCAN EKMEN	Albaraka	Dijital Kanallar Yöneticisi
SİNEM KUBAK	Pluxee Türkiye	Muhasebe Müdürü
SULTAN KOÇ AKYÜZ	UPT	Görsel İletişim Müdürü
SUZAN YILDIZ SERT	GTech	Müdür Yardımcısı
ŞERİFE CEREN TİĞLİ GÜZELCE	GTech	DWH & BI Takım Lideri
ŞEYDA TUYLU	Architect	Product Owner
ŞEYDA TÜRKMEN	Architect	Ürün Yöneticisi
ŞEYMA GÜLSAL	AgeSA	Takım Lideri
TUBA ÜNLÜ	Pluxee Türkiye	Kıdemli Satış Yöneticisi
TULİN KÜÇÜKOSMANOĞLU	Pluxee Türkiye	Program Yöneticisi
YİLDAN YILDIRIM	Karnaval Televizyon ve Radyo	Kurumsal İletişim Müdürü
YAĞMUR DEMİR	Multinet Up	İş Analitiği Müdürü
ZEYNEP SİPAHİLER	Pluxee Türkiye	Ürün Yönetimi Lideri